



MVO-VERSLAG 2025

J. Jonker en Zonen



Mens • Milieu • Maatschappij

Verslagjaar 2025 | Publicatieversie 1.0 – 2026



Inhoud en leeswijzer

Dit verslag beschrijft de maatschappelijke, sociale en milieuprestaties van J. Jonker en Zonen over kalenderjaar 2025. Het document is opgesteld in aansluiting op de MVO Prestatieladder, versie 4.1, niveau 3. **Waar historische gegevens niet volgens de huidige KPI-definitie beschikbaar zijn, wordt dit expliciet vermeld. Er zijn geen historische cijfers gereconstrueerd.**

Nr.	Onderdeel
1	Voorwoord en profiel
2	Missie, visie, kernwaarden en MVO-beleid
3	Context, stakeholders en dialoog
4	MVO-managementsysteem en due diligence
5	Materialiteitsanalyse 2025
6	Prestaties 2025 per materieel MVO-thema
7	Driejaarsontwikkeling en KPI's
8	Energie, klimaat en transport
9	Biodiversiteit en circulair werken
10	Goed werkgeverschap, veiligheid en inclusie
11	Eerlijk zaken doen en keten
12	Ambities en doelstellingen 2026–2028
13	Brancheperspectief, verslagbasis en slot

Kerncijfers 2025

Onderwerp	Resultaat 2025
Veiligheid	0 ongevallen met verzuim; IF = 0
Personeel	Geen personeelsverloop van vaste medewerkers
Social return	SROI-verplichtingen gerealiseerd
Veiligheidscultuur	SCL trede 3 behaald
Biodiversiteit	5 persoonscertificaten Kleurkeur Blauw; toepassing binnen lopend contract
Inkoop	MVI opgenomen in leveranciersbeoordeling
Energie	8.646,0 GJ totaal energiegebruik; 36,81 GJ per productie-eenheid
Elektriciteit	42,9% eigen gebruik van opgewekte zonnestroom; Scope 2 market-based 52,82 t CO2e
Materieel	Besluit aanschaf elektrische 4-tons rupskraan; levering voorzien in 2026
Verbetering	Digitaal systeem voor werkplekinspecties groenreststroom beter beheerst



1. Voorwoord en profiel

J. Jonker en Zonen is actief in aanleg, onderhoud en beheer van de groene en openbare ruimte. Wij combineren vakmanschap, modern materieel en korte communicatielijnen met aandacht voor veiligheid, natuur, medewerkers en de omgeving. Duurzaamheid is geen losstaand programma, maar onderdeel van de manier waarop wij projecten voorbereiden, uitvoeren en verbeteren.

In 2025 hebben wij onze bestaande koers verder geconcretiseerd. We behaalden SCL trede 3, breidden onze kennis van Kleurkeur Blauw uit, namen maatschappelijk verantwoord inkopen explicieter op in de leveranciersbeoordeling en zetten verdere stappen richting emissiearm en emissieloos materieel. Tegelijkertijd bleven onze basisdoelen overeind: veilig werken, afspraken nakomen, medewerkers ontwikkelen, de omgeving zorgvuldig behandelen en aantoonbaar voldoen aan wet- en regelgeving.

Onze werkzaamheden omvatten onder meer:

- aanleg en onderhoud van groenvoorzieningen en terreinen
- ecologisch groenbeheer, bermen, oevers en watergangen
- boomverzorging
- duin- en kustonderhoud, waaronder helmbepplanting
- grond- en straatwerk
- maai- en slootwerkzaamheden
- daktuinen, beschoeiingen, vlonders en damwanden
- speelvoorzieningen, afrasteringen en hekwerken
- gladheidsbestrijding

2. Missie, visie, kernwaarden en MVO-beleid

Onze missie en visie

Wij willen bijdragen aan een gezonde, veilige en toekomstbestendige buitenruimte voor mens en dier. Opdrachtgevers moeten kunnen rekenen op een deskundige, betrouwbare en praktische partner die kwaliteit levert tegen een reële prijs en die tegelijk rekening houdt met mens, milieu en maatschappij. Daarom investeren wij in vakbekwame medewerkers, modern materieel, biodiversiteit, veilige werkmethoden en een steeds duurzamere bedrijfsvoering.

Onze kernwaarden

Kernwaarde	Wat dit voor ons betekent
Veilig	We werken veilig of we werken niet – fysiek én sociaal.
Betrouwbaar	We doen wat we zeggen en zeggen wat we doen.
Flexibel	We hebben gevoel voor urgentie en handelen daarnaar.
Pragmatisch	We handelen passend bij de situatie.
Transparant	We geven openheid van zaken en denken mee.
Duurzaam	We handelen naar onze rol als rentmeester.

MVO-beleid in het kort

Ons MVO-beleid geldt voor de gehele organisatie en, waar wij invloed kunnen uitoefenen, voor de keten. We streven naar naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, continue verbetering, veilige en gezonde arbeid, gelijke kansen, respect voor mensenrechten, integer zakendoen, zorgvuldig gebruik van grondstoffen en energie, bescherming van biodiversiteit en beperking van emissies en afval. Wij hanteren een zero-tolerancebenadering voor intimidatie, discriminatie, corruptie en omkoping en wijzen kinderarbeid en gedwongen arbeid af.



3. Context, stakeholders en dialoog

Onze context wordt bepaald door ontwikkelingen in de arbeidsmarkt, klimaat en biodiversiteit, veranderende contractvormen, zero-emissie-eisen, beschikbaarheid en prijs van materieel en brandstoffen, wet- en regelgeving en de verwachtingen van opdrachtgevers en de samenleving. Klimaatverandering is expliciet onderdeel van onze context- en SWOT-analyse.

Significante stakeholders

Stakeholder	Belangrijkste verwachtingen / onderwerpen	Hoe wij communiceren
Opdrachtgevers	Veiligheid, kwaliteit, milieu, duurzaamheid, biodiversiteit, SROI/EMVI, duidelijke afspraken	Bouw-/projectoverleg, rapportages, evaluaties, direct contact
Medewerkers	Veilige arbeidsomstandigheden, passende voorwaarden, waardering, opleiding en ontwikkeling	Dagstart, toolbox, werkoverleg, direct contact, functioneringsgesprek
Leveranciers en onderaannemers	Duidelijke eisen, constructieve relatie, tijdige betaling, relevante MVO-eisen	Opdracht/instructie, leveranciersbeoordeling, projectoverleg
Overheid en toezichhouders	Naleving wet- en regelgeving	Compliance beoordeling, inspecties en reguliere contacten
Natuurorganisaties / ecologen	Naleving natuurregels en zorgvuldig ecologisch beheer	Ecologische werkprotocollen, terugkoppeling, Kleurkeur-overleg
Omwonenden en gebruikers	Zo min mogelijk hinder, veiligheid en tijdige informatie	Bewonersbrieven, direct contact, meldingen en projectcommunicatie

Dialoog in de praktijk

In 2025 is aantoonbaar sprake van tweezijdige stakeholdercommunicatie. In projecten worden bevindingen uit bouwvergaderingen, ecologische controles en opdrachtgeversterugkoppeling vertaald naar de uitvoering. Bewoners worden vooraf geïnformeerd over planning, hinder en contactmogelijkheden. Leveranciers en onderaannemers worden beoordeeld en projectmatig geïnstrueerd. De uitkomsten worden gebruikt voor bijsturing, verbetermaatregelen en nieuwe doelstellingen.

4. MVO-managementsysteem en due diligence

Het MVO-managementsysteem is geïntegreerd in de bestaande bedrijfsvoering. De directie vormt het hoogste bestuursorgaan. De verantwoordelijkheid voor het MVO-managementsysteem is binnen de directie belegd bij D.M. Jonker en J.D.C. Jonker. Jaarlijks beoordeelt de directie de geschiktheid, toereikendheid en doeltreffendheid van het managementsysteem.

Onze due-diligencewerkwijze volgt een praktische cyclus:

- effecten, risico's, kansen en complianceverplichtingen identificeren;
- relevantie en prioriteit bepalen met materialiteit en stakeholderinformatie;
- negatieve effecten voorkomen of beperken en positieve effecten versterken;
- prestaties volgen met KPI's, inspecties, audits, registraties en projectevaluaties;
- met stakeholders communiceren over relevante onderwerpen en resultaten;
- afwijkingen herstellen, corrigerende acties nemen en de aanpak verbeteren.

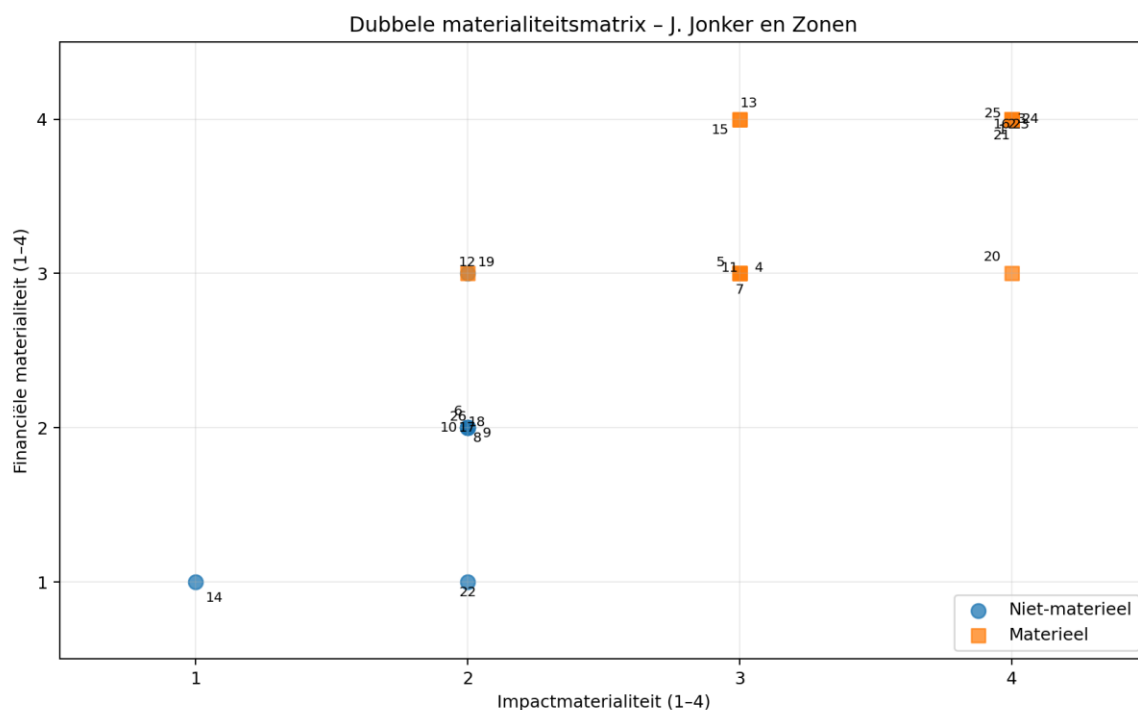


5. Materialiteitsanalyse 2025

De materialiteitsanalyse beoordeelt zowel de impact van J. Jonker en Zonen op mens, milieu en maatschappij als de financiële invloed van MVO-onderwerpen op de onderneming. De analyse is in 2025 herijkt in aansluiting op MVO Prestatieladder v4.1. De dubbele-materialiteitsmatrix met alle 26 thema's is door de directie vastgesteld.

Thema	Materieel MVO-onderwerp
1	Behoorlijk bestuur
2	Werkgelegenheid en verhouding werkgever/personeel
3	Gezondheid en veiligheid personeel
4	Opleiding en onderwijs
5	Diversiteit en kansen
7	Gelijke behandeling kwetsbare groepen
11	Rechten getroffen gemeenschappen
12	Eigendomsrecht en betalingen
13	Corruptie en omkoping
15	Concurrentiebelemmerend gedrag
16	Gezondheid en veiligheid consumenten/eindgebruikers
20	Grondstoffen
21	Energiebehoefte
23	Biodiversiteit
24	Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen
25	Transport

De overige tien thema's blijven onderdeel van ons beleid en onze compliance- en due-diligencebenadering, maar zijn op basis van de materialiteitsanalyse niet als materieel aangemerkt. Een niet-materieel thema wordt opnieuw beoordeeld wanneer activiteiten, keten, wetgeving of stakeholderverwachtingen wijzigen.



Dubbele materialiteitsmatrix J. Jonker en Zonen – vastgesteld door de directie. De tabel in §4.4 blijft leidend voor stakeholderbelang en compliance-/opdrachtgeverseisen.



6. Prestaties 2025 per materieel MVO-thema

Materieel thema	Resultaat 2025	Belangrijkste borging
1 Behoorlijk bestuur	Jaarlijkse directiebeoordeling; compliance beoordeling; beleid geactualiseerd; managementsysteem als geschikt en doeltreffend beoordeeld.	Beleid, audits, directiebeoordeling, verbeteracties
2 Werkgelegenheid	Geen personeelsverloop van vaste medewerkers; orderportefeuille >6 maanden; arbeidsvoorwaarden en personeelscyclus geborgd.	Personeelsregistratie, functioneringsgesprekken
3 Gezondheid en veiligheid	0 ongevallen met verzuim; IF=0; VCA behouden; SCL trede 3 behaald; digitaal systeem werkplekinspecties ingevoerd.	Incidentregistratie, RI&E/PvA, inspecties, audits
4 Opleiding en onderwijs	Benodigde certificaten behouden; 5 medewerkers Kleurkeur Blauw; BHV door nagenoeg alle medewerkers gevolgd.	Opleidings-/certificatenregister
5 Diversiteit en kansen	SROI-verplichtingen gerealiseerd; PSO trede 3 behouden; geen substantiële signalen van discriminatie gerapporteerd.	PSO/SROI, personeelsbeleid
7 Gelijke behandeling kwetsbare groepen	Zero-tolerancebeleid en laagdrempelige meldmogelijkheid; geen substantiële klachten gerapporteerd.	Beleid, meldingen/klachten
11 Rechten getroffen gemeenschappen	Omgevingshinder wordt beperkt; project- en bewonerscommunicatie toegepast; meldingen worden opgevolgd.	Bewonersbrieven, projectdossiers
12 Eigendomsrecht en betalingen	Schade en betalingsverplichtingen worden via reguliere processen geregistreerd en afgehandeld; geen structurele afwijking gemeld.	Financiële administratie, schade-/afwijkinsregistratie
13 Corruptie en omkoping	Zero tolerance; geen incidenten gerapporteerd.	Beleidsverklaring, UEA/aanbestedingen, meldingen
15 Concurrentiebelemmerend gedrag	Geen incidenten of overtredingen gerapporteerd; aanbestedingen worden onafhankelijk en transparant doorlopen.	Aanbestedingsdossiers, beleid
16 Veiligheid eindgebruikers	Geen gemelde ongevallen van derden als gevolg van werkzaamheden van Jonker; veiligheidsbeheersing via VGM/projectmaatregelen.	VGM, inspecties, incidentregistratie
20 Grondstoffen	MVI toegevoegd aan leveranciersbeoordeling; groenreststroom beter beheerst; hergebruik en duurzame/circulaire keuze waar haalbaar.	Inkoop, leveranciersbeoordeling, afval-/groenstromen
21 Energiebehoefte	Nieuw basisjaar 2025: 8.646,0 GJ totaal; 36,81 GJ per productie-eenheid; 42,9% eigen gebruik PV.	Energiebalans en CO2-administratie
23 Biodiversiteit	Kleurkeur Blauw bij 5 medewerkers; toegepast binnen lopend contract; Faunus maai-laadcombinatie aangeschaft; ecologische projectbeheersing.	Kleurkeur, projectdossiers, ecologische begeleiding
24 Uitstoot/afvalwater/afval	Geen relevante milieuschade gemeld; milieucontroles en opslag/afvalprocessen uitgevoerd; groenreststroom beter beheerst (zie ketenanalyse groenrestproducten).	ISO 14001-registraties, afvalstromen, inspecties
25 Transport	Elektrische eDeliver9 in gebruik; elektrische maaiboot ondersteunt emissieloos slootwerk; besluit elektrische 4-tons rupskraan genomen (maart 2026 geleverd).	Materieelregister, CO2-/energiegegevens



7. Driejaarsontwikkeling en KPI's

De MVO Prestatieladder vraagt om ontwikkeling over drie jaar met concrete indicatoren. Voor indicatoren die al langer worden gemeten tonen we de beschikbare reeks. Voor nieuw geïntroduceerde KPI's is 2025 het basisjaar. 'Niet afzonderlijk gemeten' betekent dat de prestatie destijds niet met dezelfde KPI-definitie is vastgelegd; dit is bewust niet achteraf ingevuld.

Thema	KPI	2023	2024	2025	Ontwikkeling
1 Bestuur	Jaarlijkse beoordeling	Aanwezig	Aanwezig	Aanwezig; geactualiseerd	Continueren
2 Werkgelegenheid	Ongewenst verloop vaste medewerkers	6,8% totaal FTE-verloop*	0%	0 vaste medewerkers	Verbeterd/stabiel
3 Veiligheid	Ongevallen met verzuim / IF	0 / 0	0 / 0	0 / 0	Stabiel op doel
4 Opleiding	Vereiste certificaten geldig	Niet afzonderlijk gemeten	Doel gerealiseerd	Doel gerealiseerd; 5x Kleurkeur Blauw	Geborgd
5 Diversiteit	SROI / PSO	Niet afzonderlijk gemeten	Doelen gerealiseerd	SROI gerealiseerd; PSO trede 3	Geborgd
7 Gelijke behandeling	Substantiële discriminatiemeldingen	Niet afzonderlijk gemeten	Geen signalen gerapporteerd	Geen substantiële klachten gerapporteerd	Stabiel
11 Gemeenschappen	Omgevingsklachten/-communicatie	Niet afzonderlijk gemeten	Niet afzonderlijk gemeten	Project-/bewonerscommunicatie aantoonbaar	2025 basis
12 Eigendom/betalingen	Afwijkingen betaling/schade	Niet afzonderlijk gemeten	Niet afzonderlijk gemeten	Geen structurele afwijking gemeld	2025 basis
13 Corruptie	Incidenten	0 gemeld	0 gemeld	0 gemeld	Stabiel op doel
15 Concurrentie	Incidenten/overtredingen	0 gemeld	0 gemeld	0 gemeld	Stabiel op doel
16 Veiligheid derden	Letsel/schade derden door uitvoering	Geen structurele incidenten gerapporteerd	Doel gerealiseerd	0 gemelde ongevallen derden	Stabiel
20 Grondstoffen	MVI/grondstoffenborging	Niet afzonderlijk gemeten	Grondstoffen inzichtelijk	MVI in leveranciersbeoordeling; groenrestroom beter beheerst	Verbeterd
21 Energie	Energie/CO2 indicator	CO2 633,0 t; 3,28 t/index-eenheid*	CO2 693,4 t; 3,47 t/index-eenheid*	36,81 GJ/productie-eenheid; nieuw basisjaar	Methodiek gewijzigd
23 Biodiversiteit	Kleurkeur/ecologische borging	Kleurkeur aanwezig	Kleurkeur gecontinueerd	5x Kleurkeur Blauw; toepassing contract	Verbeterd
24 Emissies/afval	Milieu/afvalbeheersing	CO2 633,0 t*	CO2 693,4 t*	Geen relevante milieu-incidenten; groenrest beter beheerst	Verbeterd
25 Transport	Emissiearme mobiliteit	Niet afzonderlijk gemeten	eDeliver9 + elektrische maaiboot	Besluit elektrische rupskraan; elektrificatie voortgezet	Verbeterd

* Historische cijfers uit MVO-verslag 2024. De CO2-/productie-eenheidmethodiek uit 2023–2024 is niet één-op-één vergelijkbaar met het nieuwe basisjaar 2025 onder de actuele CO2-Prestatieladder 4.0-methodiek.

People – historische kerncijfers

KPI	2022	2023	2024	2025
FTE vast dienstverband	29,2	28,2	29,2	30,2
Personeelsverloop	0%	6,8%	0%	0
vanaf 2025: ongewenst verloop vaste medewerkers				0
Ziekteverzuim	3,3%	0,7%	4,5%	2,3%
Ongevallen met verzuim / IF	0	0	0	0



8. Energie, klimaat en transport

2025 is voor de actuele CO2-Prestatieladder 4.0-systematiek het formele basisjaar. Daardoor verschuift de sturing van oude reductiepercentages naar een nieuwe, beter reproduceerbare energie- en emissiebasis. Het totale energiegebruik bedroeg 8.646,0 GJ; diesel vertegenwoordigde 77,3% van de energiedragers. De energie-intensiteit bedroeg 36,81 GJ per productie-eenheid.

Indicator	Basis 2025	Doel 2028
Energie-intensiteit	36,81 GJ / productie-eenheid	≤ 34,5 GJ / productie-eenheid (-6,3%)
Eigen gebruik PV-opwek	42,9%	≥ 50%
Scope 2 market-based	52,82 t CO2e	0 t CO2e

Belangrijkste maatregelen voor de komende periode:

- HVO toepassen waar technisch, operationeel en contractueel passend;
- bij relevante vervangingsinvesteringen altijd een zero-emissie/elektrisch alternatief beoordelen;
- brandstofgebruik per materieelgroep analyseren en efficiënt gebruik stimuleren;
- laadmomenten beter laten aansluiten op eigen PV-productie;
- elektriciteitsbalans structureel monitoren;
- transport- en routeplanning efficiënt blijven organiseren.

Elektrificatie in de praktijk

De Maxus eDeliver9 is sinds februari 2024 in gebruik. In 2024 is ook een elektrische maaiboot aangeschaft, waarmee meer dan de helft van het slootwerk voor Hoogheemraadschap van Rijnland emissieloos kan worden uitgevoerd. In november 2025 is besloten een elektrische 4-tons rupskraan aan te schaffen, met levering in maart 2026. Deze investeringen ondersteunen zowel klimaatdoelen als de toenemende vraag naar emissiearme en emissieloze uitvoering.

9. Biodiversiteit en circulair werken

Als groenbedrijf hebben onze werkzaamheden direct invloed op ecosystemen en soorten. Daarom is biodiversiteit een materieel thema. Wij werken volgens toepasselijke natuurregels, gedragscodes en projecteisen en passen Kleurkeur toe waar dit relevant is. In 2025 behaalden vijf uitvoerende medewerkers een persoonscertificaat Kleurkeur Blauw en is Kleurkeur Blauw toegepast binnen een lopend maa- en slootcontract.

Ook materieelkeuze wordt gekoppeld aan ecologische effecten. De in 2025 aangeschafte Faunus maa- en laadcombinatie is bedoeld om maaien efficiënter en minder belastend voor insecten en andere kleine dieren uit te voeren. Groenrestproducten worden gescheiden en via aangewezen verwerkingsroutes afgevoerd; in 2025 is de beheersing van deze stroom verder aangescherpt.



10. Goed werkgeverschap, veiligheid en inclusie

Onze medewerkers vormen de basis van onze dienstverlening. De organisatie kent een platte structuur en directe toegang tot leiding en directie. Dagstarts, toolboxen, werkoverleggen en jaarlijkse functioneringsgesprekken worden gebruikt om veiligheid, vakbekwaamheid, werkdruk, verbeterpunten en ontwikkeling te bespreken.

Onderwerp	2025
Arbeidsveiligheid	0 ongevallen met verzuim; IF=0; geen beroepsziekte bekend
RI&E	Actuele RI&E/PvA; evaluatie uitgevoerd
Veiligheidscultuur	SCL trede 3 gecertificeerd
BHV	Cursus gevolgd door nagenoeg alle medewerkers
Opleiding	Vereiste opleidingen/certificaten onderhouden; o.a. Kleurkeur Blauw
Inclusie	SROI-verplichtingen gerealiseerd; PSO trede 3
Gelijke behandeling	Zero tolerance voor discriminatie, intimidatie en achterstelling
Werkplekinspecties	Digitalisering ingevoerd; inspecties en projectaudits onderdeel van cyclus

Brancheperspectief veiligheid

Arbeidsveiligheid blijft voor onze sector relevant door het werken met machines, voertuigen, bomen, water en langs infrastructuur. De Nederlandse Arbeidsinspectie rapporteerde over 2024 landelijk 22 slachtoffers van onderzochte meldingsplichtige arbeidsongevallen per 100.000 banen; in landbouw, bosbouw en visserij lag dit op 56 per 100.000 banen en in de bouwnijverheid op 89. Onze eigen prestatie van nul ongevallen met verzuim in 2025 is daarom een resultaat dat we willen vasthouden, zonder daaruit af te leiden dat het restrisico verdwenen is.

11. Eerlijk zaken doen en keten

Wij verwerven een belangrijk deel van onze opdrachten via openbare en onderhandse aanbestedingen. Integer en onafhankelijk handelen is daarom essentieel. Corruptie, omkoping en concurrentievervalsing zijn niet toegestaan. In 2025 zijn geen incidenten op deze onderwerpen gerapporteerd.

Inkoop en ketensamenwerking zijn in 2025 verder versterkt. MVI is opgenomen als factor in de leveranciersbeoordeling. Relevante en kritische leveranciers worden beoordeeld op onderwerpen die passen bij hun mogelijke MVO-impact, zoals veiligheid, vakbekwaamheid, duurzaamheid, klimaat, materiaalherkomst, biodiversiteit en correcte verwerking van reststromen. Voor relevante onderaannemers worden projecteisen en instructies aantoonbaar gecommuniceerd.



12. Ambities en doelstellingen 2026–2028

Onze ambitie is continuïteit door aantoonbaar verantwoord ondernemerschap. We willen prestaties niet alleen behouden, maar waar mogelijk verbeteren en concreter meetbaar maken. De onderstaande doelen vormen de actuele koers na herijking van de MVO- en CO2-systematiek.

Onderwerp	Doel	Horizon
Veiligheid	0 ongevallen met verzuim; IF=0; incidenten en bijna-ongevallen blijven registreren en leren van signalen.	Jaarlijks / continu
Management	Minimaal 3 aantoonbare verbeteringen per jaar; compliance en beleid jaarlijks beoordelen.	2026 en verder
Werkgelegenheid	Ongewenst verloop vaste medewerkers 0; jaarlijkse functionerings-/ontwikkelcyclus uitvoeren.	Jaarlijks
Opleiding	100% van vereiste certificaten geldig; noodzakelijke opleiding tijdig uitvoeren.	Continu
Inclusie	100% van contractuele SROI-verplichtingen realiseren; PSO-borging behouden.	Jaarlijks
Stakeholders	Significante eisen blijvend incorporeren; representatief bewijs van dialoog en opvolging bewaren.	Continu
Veiligheid omgeving	0 ongevallen van derden als gevolg van onze werkzaamheden; meldingen 100% beoordelen.	Continu
Grondstoffen/afval	Duurzame/circulaire eisen toepassen waar relevant; groen- en afvalstromen via bedoelde routes.	Continu
Energie	Energie-intensiteit naar $\leq 34,5$ GJ/productie-eenheid.	2028
Zonnestroom	Eigen gebruik PV-opwek naar $\geq 50\%$.	2028
Scope 2	Market-based Scope 2 naar 0 t CO ₂ e.	2028
Biodiversiteit	100% toepasselijke ecologische/Kleurkeur-eisen; Kleurkeur Blauw-certificatie organisatie.	2026
Transport/materieel	Bij 100% van relevante vervangingen ZE/elektrisch alternatief beoordelen.	Continu
Veiligheidscultuur	Veiligheidscultuur verder ontwikkelen; SCL-vervolgstap nastreven.	2026+
Projectcontrole	Minimaal 5 werkplekinspecties/projectaudits samen met opdrachtgever.	2026

Toekomstbeeld

De transitie naar emissiearm werken, ecologisch beheer en sociaal inclusief werkgeverschap vraagt om investeringen in mensen, materieel, kennis en samenwerking. We willen pragmatisch blijven: maatregelen moeten aantoonbaar bijdragen aan onze MVO-impact én uitvoerbaar zijn binnen projecten. Nieuwe contracteisen en technologische mogelijkheden gebruiken we als aanleiding om doelen en maatregelen opnieuw te beoordelen.

13. Brancheperspectief, verslagbasis en slot

Brancheperspectief

Voor een kleine tot middelgrote uitvoerende groenorganisatie zijn veiligheid, beschikbaarheid van vakmensen, emissie-eisen, biodiversiteit en duurzame inkoop belangrijke transitieonderwerpen. We vergelijken onze prestaties daarom niet met één generieke ranglijst, maar met relevante openbare branche- en arbeidsmarktinformatie, opdrachtgeverseisen, certificatieschema's en onze eigen meerjarige ontwikkeling. Waar een betrouwbare één-op-één branchebenchmark ontbreekt, presenteren we geen schijnprecisie.

Als referentie gebruiken we onder meer informatie van CBS/TNO over arbeidsomstandigheden en ziekteverzuim, de Nederlandse Arbeidsinspectie over arbeidsongevallen en de eisen uit toepasselijke certificatie- en opdrachtgeverskaders. Onze nulscore voor ongevallen met verzuim, PSO trede 3, SCL trede 3 en voortgaande Kleurkeur-/elektrificatiestappen geven concrete aanknopingspunten voor de ontwikkeling van onze prestaties.

Verslagbasis en beperkingen

- Verslagperiode: 1 januari tot en met 31 december 2025.
- Organisatie: J. Jonker en Zonen binnen het toepassingsgebied van het MVO-managementsysteem.
- Materiële thema's: 16 thema's volgens de herijkte materialiteitsanalyse.
- Historische KPI's: cijfers uit eerdere verslaglegging zijn overgenomen waar definities voldoende duidelijk zijn.
- Nieuwe KPI's: waar de actuele meetdefinitie pas in 2025 is ingevoerd, is 2025 als basisjaar gemarkeerd.



- CO2/energie: de actuele CO2-Prestatieladder 4.0-systematiek en basisjaar 2025 zijn leidend; oudere reductiedoelen zijn niet als actuele MVO-doelstelling gepresenteerd.
- Dit verslag bevat geen externe assuranceverklaring. De onderliggende registraties maken deel uit van het interne management- en auditdossier.

Slot

2025 laat een organisatie zien die haar bestaande MVO-praktijk verder structureert en meetbaar maakt. Veiligheid bleef op doel, de veiligheidscultuur werd gecertificeerd op SCL trede 3, biodiversiteitskennis en ecologische uitvoering zijn versterkt, MVI is verankerd in de leveranciersbeoordeling en de transitie naar emissiearm materieel is voortgezet. De komende jaren ligt de nadruk op het vasthouden van deze basis, het aantoonbaar uitvoeren van stakeholder- en ketenafspraken en het realiseren van de nieuwe energie- en klimaatdoelen richting 2028.